MONTAGNA 2000

Politica per la Qualità, la Sicurezza, l'Ambiente e l'Energia

Montagna 2000 S.p.A. è una società in "house providing" che svolge servizi per il territorio in cui opera. Attualmente la società è impegnata nella gestione del servizio idrico integrato che si distendono nelle Valli del Taro e del Ceno nella collina parmense con l'obiettivo di essere un *punto di riferimento* per i suoi utenti, per i lavoratori e collaboratori , per i fornitori e gli azionisti.

Allo stesso tempo intende costruire un modello di impresa capace di innovazione e di forte radicamento territoriale, nel rispetto dell'ambiente e della salute e sicurezza dei lavoratori.

I Valori identificativi di Montagna 2000 sono:

- L'uso razionale delle risorse
- La tutela dell'ambientale
- La salute e la sicurezza
- Il miglioramento continuo e l'innovazione
- Il rispetto
- Lo sviluppo sostenibile
- La responsabilità sociale
- L'efficienza dei servizi
- La trasparenza
- La coerenza
- Promuovere la formazione e l'informazione
- Il coinvolgimento
- Rispetto delle leggi e le normative vigenti

La società , in coerenza con la mission definita dai soci , con i valori identificativi aziendali e con un impegno continuo a soddisfare i requisiti applicabili, svolge un'attività di pubblica utilità nei territori dei Comuni soci.

La definizione delle strategie , la pianificazione strategica , le attività giornaliere di gestione della società devono basarsi sui seguenti principi :

- *Mantenere attivo* un Sistema di Gestione Integrato conforme alle norme UNI EN ISO 9001 e UNI CEI EN ISO 50001, quale strumento di supporto nella gestione delle modifiche e dei cambiamenti aziendali ;
- *Implementare* il Sistema di Gestione per renderlo conforme alle norme UNI EN ISO 14001 ed UNI EN ISO 45001
- Informare, coinvolgere, sensibilizzare e responsabilizzare tutta la struttura aziendale sui temi di tutela ambientale, uso e consumo dell'energia e sicurezza e salute sul lavoro ;
- *Definire obiettivi e traguardi misurabili* e renderli disponibili a tutto il personale nelle diverse forme attuabili, condividerli, monitorare l'andamento e riesaminarli.
- *Impegnarsi a garantire* la disponibilità delle informazioni e delle risorse necessarie per raggiungere gli obiettivi e traguardi identificati ;
- Garantire il rispetto delle prescrizioni legislative e regolatorie vigenti e degli altri requisiti che l'Organizzazione sottoscrive e applicabili alle attività svolte ;
- *Prevenire e ridurre gli sprechi* attraverso: l'ottimizzazione delle procedure di gestione degli impianti del SII al fine di monitorare e gestire le apparecchiature e i processi che influenzano

significativamente l'uso e il consumo, utilizzando un efficace sistema di monitoraggio e controllo dei consumi e dove tecnicamente possibile l'impiego di tecnologie efficienti ;

- *Prevenire e ridurre gli impatti sull'ambiente* attraverso azioni per il contenimento delle perdite idriche del SII . Privilegiare , per i rifiuti gestiti , l'avvio al recupero e riciclaggio rispetto al recupero e/o allo smaltimento ;
- *Ridurre i rischi per la salute e la sicurezza dei lavoratori* e delle lavoratrici attraverso la formazione del personale , audit presso impianti ed infrastrutture , investimenti in salute e sicurezza anche oltre gli obblighi di legge ;
- *Aumentare il livello di servizio* agli utenti attraverso azioni informative e riunione periodiche rendendo disponibili strumenti di accesso all'azienda che possano permettere un'efficace interazione sui temi dei contratti , delle letture , della fatturazione ;
- *Sviluppare, registrare e mantenere un energy review,* al fine di identificare le SEU (significant energy use) e di permettere all'Organizzazione di stabilire azioni necessarie per migliorare le proprie prestazioni energetiche, l'efficienza, l'utilizzo e il consumo di energia ;
- *Supportare l'acquisto di prodotti e servizi* energeticamente efficienti che impattano sulla prestazione energetica ;
- *Considerare il miglioramento della prestazione energetica* nelle attività di progettazione ;
- *Formare e addestrare il personale aziendale* sulla normativa in materia di ambiente, energia e sicurezza e salute sul lavoro e sulle procedure operative definite, aumentandone competenze, nonché facilitando la comprensione ai singoli delle proprie responsabilità e obblighi in materia di ambiente, uso e consumo dell'energia, sicurezza e salute sul lavoro.
- *Sorvegliare sull'applicazione del sistema di gestione integrato* attraverso cicli di audit ed individuazione di eventuali eventi correttivi ;
- *Coprire il proprio fabbisogno energetico con la maggiore percentuale possibile di energie rinnovabili autoprodotte*
- *Innovare per competere* su temi vicini a quelli che rappresentano il core business aziendale e riconducibili a temi energetici , ambientali e di servizio .
- *Fornire un SII efficiente* al minor costo ambientale e sociale possibile

Per tutto ciò, la Direzione si impegna ad assumere un ruolo attivo nella promozione e guida di tutte le attività relative alle parti interessate, attraverso la diffusione a tutti i livelli dei concetti qui esposti, monitoraggio dei processi e del risk assessment e la verifica dei risultati ottenuti.

E' riconosciuta come scelta strategica lo sviluppo e il miglioramento continuo di un sistema di gestione integrato per la Qualità, la Sicurezza, l'Ambiente e l'Energia nel rispetto e nell'attuazione di questi impegni assicurando e verificando periodicamente che la Politica sia riesaminata, diffusa a tutto il personale , resa disponibile al pubblico ed opportunamente monitorata nei suoi obiettivi strategici .

Si ritiene che il coinvolgimento di tutti i livelli aziendali negli obiettivi definiti sia strumento indispensabile per una concreta attuazione della Politica per la Qualità , la Sicurezza, l'Ambiente e l'Energia.

MONTAGNA 2000
Nuova energia al territorio

Montagna 2000 S.p.A. , 27 Febbraio 2023

L'Amministratore Unico
Alessandro Berzolla

Il Direttore Generale
Emilio Guidetti

Procuratore ad acta
Debora Callegari