



AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA PER L'ASSUNZIONE DI PERSONALE ADDETTO ALL'UFFICIO TECNICO E LOGISTICA CON CONTRATTO DI LAVORO SUBORDINATO A TEMPO INDETERMINATO E FULL TIME – LIVELLO 4° CCNL SETTORE GAS E ACQUA

Premesso che Montagna 2000 S.p.A:

- è il gestore del Servizio Idrico Integrato per i Comuni Soci della Val di Taro e Val di Ceno in forza della convenzione con ATERSIR stipulata in data 31.12.2007;
- deve assicurare l'efficiente erogazione del servizio di cui alle Deliberazioni dell'Autorità per l'energia elettrica il gas, il sistema idrico (ARERA);
- intende migliorare la qualità del servizio attraverso l'individuazione di una figura dedicata all'ufficio Tecnico e alla Logistica, con funzioni di supporto ai Responsabili di Settore nella gestione delle attività tecniche, operative e logistiche, nonché nella gestione del magazzino;
- in conformità a quanto previsto dall'organigramma aziendale, si rende necessaria l'assunzione di n. 1 unità da inserire nell'Area Tecnica, a copertura di una posizione attualmente vacante;
- l'Amministratore Unico ha approvato il presente avviso di selezione con deliberazione del 07.08.2026.

Il **Direttore Generale di Montagna 2000 S.p.A.** dispone l'indizione di un avviso di una selezione pubblica per l'assunzione di personale addetto all'ufficio Tecnico e Logistica, inquadrato al 4° livello del CCNL Settore Gas e Acqua con contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato e full time.

1. OGGETTO DELLA SELEZIONE

La selezione è finalizzata alla formazione di una graduatoria, valida fino al 31.12.2027, dalla quale la Società potrà attingere per eventuali assunzioni a tempo indeterminato che si rendessero necessarie.

La Società si riserva, nel rispetto delle disposizioni normative vigenti, la facoltà di procedere o meno alle assunzioni, anche in relazione alle proprie esigenze organizzative e alle effettive necessità di personale.

2. NORMATIVE DI RIFERIMENTO

La selezione è disciplinata da:

- disposizioni previste nel presente Avviso;



- D.Lgs. 175/2016;
- CCNL Settore Gas-Acqua;
- Regolamento interno per il reclutamento di personale.

3. POSIZIONE DA RICOPRIRE

All'impiegato/a addetto/a all'ufficio Tecnico e Logistica saranno affidate, a titolo esemplificativo e non esaustivo, le seguenti attività nell'ambito delle proprie competenze e delle deleghe ricevute:

- eseguire sopralluoghi tecnici finalizzati alla verifica delle condizioni dei luoghi e alla pianificazione e realizzazione di nuovi allacciamenti alla rete idrica;
- predisporre la documentazione necessaria per le istanze di autorizzazioni, concessioni, nulla osta e altri titoli necessari relativi agli interventi sulla rete idrica e alla realizzazione di nuovi allacciamenti;
- gestire le pratiche relative ai servizi richiesti dall'utente; occuparsi dei reclami, delle contestazioni e segnalazioni dell'utenza;
- monitorare e rispettare i tempi di chiusura delle pratiche secondo la Carta del Servizio;
- gestire operativamente il magazzino.

4. TRATTAMENTO ECONOMICO

Per la posizione in oggetto è previsto l'inquadramento al 4° livello del CCNL Settore Gas e Acqua, tempo indeterminato e full time.

5. SEDE DI LAVORO

In considerazione delle mansioni e delle esigenze organizzative connesse al ruolo, la prestazione lavorativa si svolgerà presso gli uffici della sede amministrativa di Borgo Val di Taro.

6. REQUISITI DI AMMISSIONE ALLA SELEZIONE

La selezione è aperta a tutti i candidati, in ottemperanza a quanto stabilito nel D.lgs. 198/2006 e s.m.i., che devono essere in possesso dei seguenti requisiti alla data di scadenza del termine per la presentazione delle domande.

- Età non inferiore ai 18 (diciotto) anni.
- Cittadinanza italiana di uno degli stati membri dell'Unione Europea o permesso di soggiorno UE per soggiornanti di lungo periodo.



- Godimento dei diritti civili e politici (anche nello Stato di appartenenza).
- Diploma quinquennale di Geometra o Perito CAT (Costruzione Ambiente e Territorio).
- Adeguata conoscenza della lingua italiana, scritta e parlata.
- Assolvimento degli obblighi di leva per i cittadini soggetti a tale obbligo.
- Patente di guida in corso di validità (Categoria B).
- Idoneità psico-fisica allo svolgimento delle mansioni proprie del profilo professionale oggetto del presente avviso.
- Assenza di condanne penali passate in giudicato (in via definitiva), anche ai sensi dell'art. 444 del Codice di procedura penale (c.p.p.), per reati che comportino l'interdizione dai pubblici uffici o che siano ostativi all'instaurazione del rapporto di lavoro con la Pubblica Amministrazione/Azienda.
- Non aver subito precedenti provvedimenti di licenziamento per giustificato motivo soggettivo o per giusta causa da Montagna 2000 S.p.A.
- Non essere stato destituito o dispensato da un precedente rapporto di lavoro presso una Pubblica Amministrazione. Non essere stato licenziato per giusta causa e/o giustificato motivo soggettivo da datori di lavoro privati o da Società/Enti a partecipazione pubblica, nei cinque anni precedenti la data di scadenza del presente avviso.
- Non essere coinvolto in alcun procedimento amministrativo o giudiziario previsto dal D. Lgs. 231/2001 e s.m.i.
- Non essere titolare di pensione di anzianità e/o vecchiaia.
- Non aver esercitato, negli ultimi 3 anni di servizio, nei confronti di Montagna 2000 S.p.A., poteri autoritativi o negoziali per conto di Pubbliche Amministrazioni (ex art.53 comma 16 ter d.lgs.165/2001).
- Accettare senza riserve tutte le condizioni del presente Avviso di Selezione.

I candidati non cittadini italiani devono possedere un'adeguata conoscenza della lingua italiana al fine di sostenere l'iter di selezione.

L'Azienda ha facoltà di sottoporre ad accertamento sanitario il dipendente per verificare la sua idoneità alla mansione, in conformità con la normativa sulla salute e sicurezza nei luoghi di lavoro (D.Lgs. 81/2008).

7. PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

A pena esclusione, la domanda di ammissione alla selezione dovrà essere inoltrata utilizzando esclusivamente il modulo allegato al presente bando, compilata in carta semplice, debitamente firmata e trasmessa, **entro e non oltre le ore 12:00 del giorno 30.09.2026**:

- ✓ tramite PEC all'indirizzo montagna2000@legalmail.it;
- ✓ a mezzo raccomandata con avviso di ricevimento a *Montagna 2000 S.p.A. Via A. Gramsci, 8 – 43043 Borgo Val di Taro (PR)*;
- ✓ consegnata a mano presso gli uffici della sede di *Montagna 2000 S.p.A. Via A. Gramsci, 8 – 43043 Borgo Val di Taro (PR)*, dal lunedì al venerdì dalle ore 8:30 alle ore 16:30.

La domanda con gli allegati andrà consegnata in busta chiusa e dovrà riportare esternamente il nome e cognome, domicilio del candidato e la dicitura: **"DOMANDA DI PARTECIPAZIONE ALL'AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA - PERSONALE ADDETTO ALL'UFFICIO TECNICO E LOGISTICA- CCNL SETTORE GAS E ACQUA LIVELLO 4°"**.

Ai fini della validità, farà fede la data e l'ora di ricezione/protocollo da parte dell'Azienda; in ogni caso l'invio non potrà avvenire oltre le ore 12:00 del 30/09/2026.

Data, orario di colloqui (fase 2) e prove pratiche (fase 3) e altre eventuali comunicazioni verranno pubblicati esclusivamente sul sito internet istituzionale, nella sezione <https://www.montagna2000.com/chi-siamo/reclutamento/>

Ogni candidato verrà identificato con il numero di protocollo assegnato e comunicato dall'ufficio Segreteria al momento dell'accettazione della domanda.

Requisiti per l'invio tramite PEC:

- ✓ la domanda dovrà essere trasmessa esclusivamente in formato PDF, TIFF o JPG, privi di macroistruzioni;
- ✓ il documento dovrà essere sottoscritto con firma autografa o digitale.

Alla domanda devono essere obbligatoriamente allegati:

1. fotocopia di un documento di identità in corso di validità;
2. fotocopia della patente categoria B in corso di validità;
3. Curriculum vitae in formato europeo completo con il dettaglio delle esperienze, il documento va sottoscritto con firma autografa e datato;



4. modulo di presa visione dell'informativa al trattamento dei dati personali, debitamente compilato e sottoscritto.

8. MOTIVI DI ESCLUSIONE

L'esclusione automatica dalla selezione ha luogo qualora ricorrano uno o più dei seguenti casi:

- ✓ presentazione della domanda oltre il termine di scadenza indicato al punto 7;
- ✓ invio della domanda alla PEC aziendale da un indirizzo di posta elettronica non certificata;
- ✓ mancanza di uno dei requisiti di ammissione previsti e indicati al punto 6;
- ✓ mancata sottoscrizione della domanda da parte della/del candidata/o;
- ✓ mancanza del documento di identità in corso di validità allegato alla domanda;
- ✓ accertata falsità delle dichiarazioni sostitutive rese dalla/dal candidata/o.

9. COMMISSIONE ESAMINATRICE

La Commissione, composta da personale interno ed esterno a Montagna 2000 S.p.a., è nominata dall'organo amministrativo.

Alla Commissione è demandato lo svolgimento di tutte le attività inerenti alla selezione, comprese le decisioni in merito all'ammissione e all'esclusione dei candidati.

La Commissione, a proprio insindacabile giudizio, stabilirà le modalità e i tempi di svolgimento delle prove e avrà il compito di verificare la regolarità delle domande pervenute e del possesso dei requisiti necessari all'ammissione alla selezione.

10. SVOLGIMENTO DELLA SELEZIONE

La selezione è finalizzata a individuare, tra i candidati, coloro che la Commissione esaminatrice riterrà idonei a ricoprire la posizione di cui al presente Avviso.

PRESELEZIONE

Nel caso in cui il numero delle candidature pervenute sia superiore a 50, l'Azienda si riserva la facoltà di effettuare una prova selettiva.

La prova consisterà in un test con quesiti a risposta multipla relativi al D.lgs. 81/2008 (normativa in materia di tutela della salute e sicurezza nei luoghi di lavoro) e alla Carta del Servizio Idrico Integrato vigente.

La preselezione si intenderà superata con un punteggio minimo di 6/10.

1° FASE - APERTURA DELLE BUSTE

La Commissione esaminatrice si riunirà per procedere all'apertura delle buste. Vengono esaminati la completezza delle dichiarazioni, i requisiti di ammissione di cui al punto 6 e la documentazione allegata.

L'elenco dei candidati ammessi alla fase successiva dell'iter di selezione (colloquio attitudinale) verrà pubblicato nel sito istituzionale <https://www.montagna2000.com/chi-siamo/reclutamento/>

2° FASE - COLLOQUIO ATTITUDINALE (Max 30 punti)

Il colloquio attitudinale è finalizzato a:

- ✓ valutare le caratteristiche personali, i comportamenti e le competenze trasversali (soft skills) dei candidati;
- ✓ delineare un quadro complessivo del profilo professionale;
- ✓ verificare l'idoneità al ruolo e la capacità di integrazione all'interno del team di lavoro.

L'elenco dei candidati ammessi alla fase successiva dell'iter di selezione (prova pratica) verrà pubblicato nel sito istituzionale <https://www.montagna2000.com/chi-siamo/reclutamento/>

3° FASE - PROVA PRATICA (Max 20 punti)

La prova verterà sui seguenti ambiti:

- ✓ realizzazione di allacciamenti idrici;
- ✓ lettura del disegno tecnico, cartografia e utilizzo di gestionali di competenza;
- ✓ organizzazione del magazzino.

11. CRITERI DI VALUTAZIONE

2° FASE - COLLOQUIO ATTITUDINALE (Max 30 punti)

Il colloquio si intenderà superato con un punteggio minimo di 18/30.

3° FASE - PROVA PRATICA (Max 20 punti)

La prova si intenderà superata con un punteggio minimo di 12/20.

ALTRI TITOLI DI STUDIO ED ESPERIENZE LAVORATIVE PREGRESSE (Max 10 punti)

- ALTRI TITOLI DI STUDIO (Max 3 punti):

- ✓ iscrizione all'Albo Geometri (2 punti);
- ✓ Laurea Triennale o Magistrale in Ingegneria (1 punto);
- ESPERIENZE LAVORATIVE PREGRESSE E FORMAZIONE (Max 7 punti)
 - ✓ Esperienza nel Servizio Idrico o nelle Utility (punti 1,00 per ogni anno di servizio, fino a max di 3,00 punti).
 - ✓ Esperienza lavorativa come geometra in Aziende pubbliche o private (punti 0,50 per ogni anno di servizio, fino a max di 2,00).
 - ✓ Attestati di formazione in materia di tutela della salute e sicurezza nei luoghi di lavoro (D.lgs. 81/2008) in corso di validità da allegare alla domanda: Sicurezza dei lavoratori Alto Rischio (parte generale + parte specifica 12 ore); Abilitazione alla conduzione di carrelli elevatori (patentino Muletto); Antincendio e gestione emergenze Rischio Alto; Primo Soccorso (0,50 per ogni attestato, fino a max 2,00 punti).

12. GRADUATORIA FINALE

Il punteggio complessivo finale sarà determinato dalla somma dei punteggi riportati nella valutazione dei titoli e nelle singole prove.

Il punteggio finale potrà variare da un minimo di 30 punti fino a un massimo di 60 punti, così ripartiti:

- ✓ colloquio attitudinale, da un minimo di 18 a un massimo di 30 punti
- ✓ prova pratica, da un minimo di 12 a un massimo di 20 punti;
- ✓ valutazione dei titoli ed esperienze, massimo 10 punti.

Al termine della selezione verrà redatta la graduatoria finale di merito, valida fino al 31.12.2027 pubblicata nel sito istituzionale.

A parità di punteggio sarà data priorità ai candidati con maggior punteggio nel colloquio attitudinale.

13. ASSUNZIONE

Le proposte di assunzione a tempo indeterminato e full time seguiranno l'ordine di merito della graduatoria; il candidato dovrà comprovare con idonee certificazioni il possesso dei titoli autocertificati prima della stipula del contratto di lavoro.

Prima dell'assunzione si procederà all'accertamento dell'idoneità psicofisica tramite visita medica.



Inoltre, al ricorrere delle condizioni di legge e, previa valutazione dei requisiti soggettivi e delle competenze del candidato, l'Azienda si riserva la facoltà di procedere all'assunzione tramite contratto di apprendistato professionalizzante.

L'Azienda si riserva la facoltà di utilizzare la graduatoria di merito per eventuali assunzioni a tempo determinato (full time o part time) per motivate esigenze organizzative (es. sostituzioni di personale). Il contratto prevede un periodo di prova di tre mesi.

14. TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

I dati forniti saranno trattati ai sensi del Regolamento (UE) 2016/679 (GDPR).

Il Responsabile per la Protezione dei dati (DPO) è il dott. Francesco Tessoni (dpo@montagna2000.it).

15. DISPOSIZIONI TRANSITORIE E FINALI

Montagna 2000 S.p.A. non si assume alcuna responsabilità nel caso in cui non si possa procedere alla sottoscrizione dei contratti per sopravvenuti impedimenti normativi e organizzativi.

Borgo Val di Taro, 31.08.2026

Prot.1280/2026/SF/sm

Montagna 2000 S.p.A.

Il Direttore Generale

Dott.ssa ~~Simona~~ Ferrando
